

**Cinvestav**

**Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del  
Instituto Politécnico Nacional**

“2023, Año de Francisco Villa, revolucionario del pueblo”

Comité de Ética (CE)

**PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA**

15 de diciembre de 2023

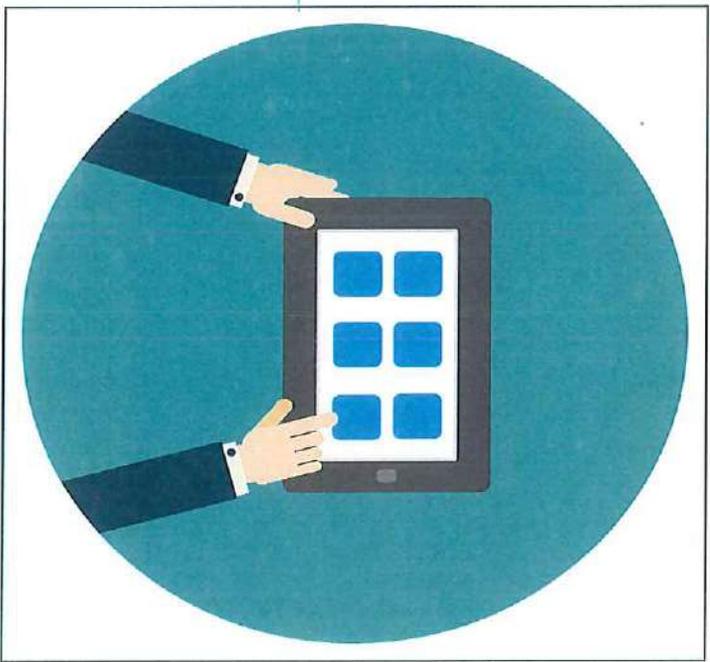
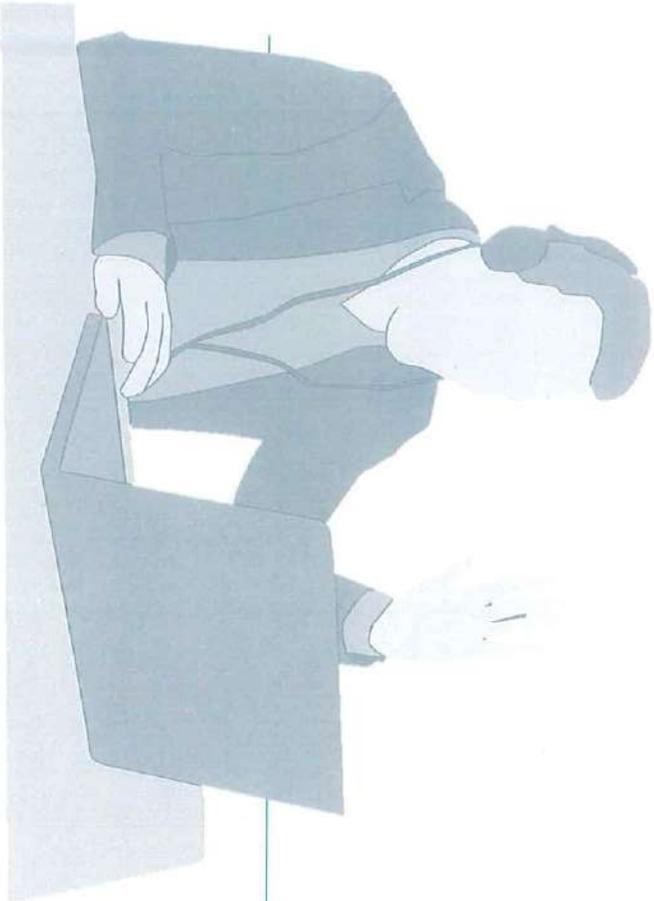
55 57 47 38 00 Ext. 3705

[www.cinvestav.mx/Integridad-Pública](http://www.cinvestav.mx/Integridad-Pública)

[cepci@cinvestav.mx](mailto:cepci@cinvestav.mx)

1

Verificación del quórum y lista de asistencia.

A handwritten signature in blue ink.



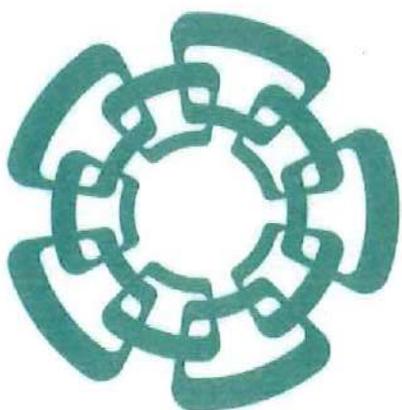
Cinvestav

## Orden del día

---

1. Verificación del quórum y lista de asistencia.
2. Informe Anual de Actividades 2023.
3. Lectura y firma del acta de la sesión.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' followed by several loops.



**Cinvestav**

**Centro de Investigación y de Estudios Avanzados del  
Instituto Politécnico Nacional**

“2023, Año de Francisco Villa, revolucionario del pueblo”

Comité de Ética (CE)

Informe Anual de Actividades (IAA)

h  
Diciembre 2023




# Contenido

1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.
2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.
3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.
4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.
5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.
6. Riesgos éticos que se hayan enunciado en la actualización del Código de Conducta.
7. Resultados del sondeo de percepción.
8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.
9. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.



Cinvestav

# 1.

Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

Objetivo	Cumplimiento
I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.	87.5%
II. Difusión	100%
III. Denuncias	100%
IV. Gestión	100%
V. Mejora de procesos	100%
<b>Total de cumplimiento en 2023:</b>	<b>97.5%</b>

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

**1) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.**

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.		
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y prevención de la actuación bajo conflictos de interés.		
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas del Cinvestav que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 40.5 %, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.		

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en las materias de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	01/02/2023	11/09/2023	Constancia de que el curso fue acreditado.	Que las personas servidoras públicas no cuenten con los insumos suficientes para la acreditación de los cursos.
1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del organismo acrediten los cursos de capacitación o sensibilización provistos por la SFP por medio de la plataforma SICAVISP, o por otras instituciones, como Inmujeres, Museo de la Mujer, Museo de Memoria y Tolerancia y Conapred.	01/02/2022	02/12/2022	Constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado.	Circunstancias ajenas a este Comité que impidan impulsar la capacitación en las plataformas SICAVISP, INMUJERES, Museo de la Mujer, Museo de Memoria y Tolerancias y Conapred.

1.1.1.	Se promovió y gestionó que las personas integrantes del Comité de Ética se capaciten en las materias de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de interés. (25%)
1.1.2.	Se promovió y gestionó que las personas servidoras públicas acrediten los cursos de capacitación por medio de las plataformas SICAVISP, MUSEO DE LA MUJER, MUSEO DE MEMORIA Y TOLERANCIA Y CONAPRED (12.5%)




**1) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.**

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.			
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.			
Meta	Al menos 50% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en Cinvestav son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.			

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibir consultas sobre esta última materia, remitirlas oportunamente a la UEPPCI, conforme a la normativa aplicable.	02/01/2023	06/12/2023	Registro en el SSECCOE.	Circunstancias ajenas a este Comité que impidan brindar la asesoría, orientación y/o consulta a la comunidad del Cinvestav en el tiempo y forma establecidos.

1.2.1	Se recibieron 31 solicitudes de asesorías y consultas mismas que se atendieron en un promedio de 2 días hábiles, los temas presentados fueron diversos: procedimiento para quejas y denuncias, Carta Compromiso y Código de Conducta fueron los temas sobresalientes en las consultas (50%)
-------	---

Meta: A la fecha se cuenta con un acumulado de 46 registros de personas servidoras públicas que han llevado a cabo uno o varios cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio de las plataformas SICAVISP, INMujeres, Museo de la Mujer, Museo de Memoria y Tolerancia y CONAPRED.

Resultado: Al (87.5%) se cumplió con las actividades





Cinvestav

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.		
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de Cinvestav en materia de ética pública y conflicto de intereses.		
Meta	Al menos 97 % de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPF.		

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Difundir materiales sobre las atribuciones del Comité de Ética.	02/01/2023	17/05/2023	Imagen digitalizada de cada material difundido.	No contar con medios impresos o digitales para llevar a cabo la difusión correspondiente.
2.1.2.	Difundir materiales para impulsar la suscripción de la Carta Compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta.	02/01/2023	30/08/2023	Imagen digitalizada de cada material difundido.	Situaciones ajenas a este Comité que imposibiliten llevar a cabo la campaña de difusión en cumplimiento para impulsar la suscripción de la carta compromiso y conocer y cumplir el Código de Conducta.

2.1.1. Se difundió material sobre las atribuciones del Comité de Ética. (20%)

2.1.2. Se difundió materiales para impulsar la suscripción de la carta compromiso para conocer y cumplir el Código de Conducta (20%)

2.1.3. Se difundió el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción" en la página de integridad pública. (20%)

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

**II. DIFUSIÓN.**

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.		
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de Cinvestav en materia de ética pública y conflicto de intereses.		
Meta	Al menos 97 % de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPF.		

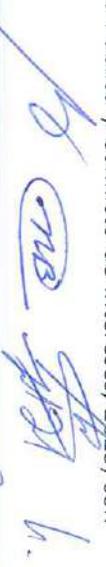
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
2.1.3.	Difundir el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción	02/01/2023	10/11/2023	Imagen digitalizada de cada material difundido.	No contar con medios impresos o digitales para llevar a cabo la difusión correspondiente.
2.1.4.	Difundir el Código de Conducta aprobado o actualizado en 2023.	02/01/2023	30/08/2023	Imagen digitalizada de cada material difundido.	Situaciones ajenas a este Comité que impidieren llevar a cabo la campaña de difusión en cumplimiento para la difusión del Código de Conducta
2.1.5.	Difundir materiales para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	02/01/2023	04/09/2023	Imagen digitalizada de cada material difundido.	Situaciones ajenas a este Comité que impidieren llevar a cabo la campaña de difusión para promover la ética pública y la prevención de la actuación de interés.

2.1.4 Ya está aprobado y actualizado el Código de Conducta por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal y por el Director General del Cinvestav.(20%)

2.1.5 Se difundió material para promover la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés. (20%)

Meta: Al menos 97 % de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2023, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPF.

Resultado : Se realizaron las actividades al (100%)

**III. DENUNCIAS.**

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.	
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de Cinvestav.	
Meta	Al finalizar el año 2023, las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Concluir la atención de denuncias en rezago.	02/01/2023	En términos del Título Quinto de los Lineamientos Generales	Registro en el SSECCOE.	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró registrar y atender en tiempo y forma establecidos en este PAT 2023 las denuncias recibidas en el CE
3.1.2.	Registrar las denuncias que reciba el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de su competencia	01/02/2023	15/12/2023	Registro en el SSECCOE.	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró registrar y atender en tiempo y forma establecidos en este PAT 2023 y en el Documento de Lineamientos Generales, las denuncias recibidas en el CE. Por ejemplo, el cierre de instalaciones por la actual contingencia sanitaria, o la imposibilidad de comunicación con las personas denunciadas.
3.2.1.	Dar seguimiento a las denuncias del periodo 2018-2023, que hayan tenido acuerdo de mediación o recomendación por parte del CE, que al 30/06/2023 no dispongan de información sobre la implementación correspondiente.	02/01/2023	17/05/2023	Registro en el SSECCOE	Causas ajenas al CE: Por ejemplo, no contar con las condiciones mínimas para llevar a cabo el seguimiento de las denuncias. Cierre de las instalaciones, nula localización de las personas involucradas en los casos.

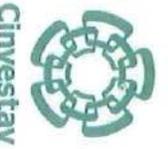
3.1.1. No se tienen denuncias en rezago. (25%)

3.1.2. Se registró y se dio seguimiento a las denuncias (25%)

3.2.1. Se dio seguimiento a las denuncias (50%)

Meta : El total de las denuncias han sido atendidas en los plazos establecidos, actualmente una denuncia se encuentra en proceso de seguimiento y se registraron 3 denuncias en el portal del SSECCOE.

Resultado: Se atendieron las denuncias dentro de los plazos establecidos al (100%).



Cinvestav

IV. GESTION

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética				
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.				
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en Cinvestav.				

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Incorporar en el SSECCOE el IAA 2022.	02/01/2023	14/02/2023	Registro en el SSECCOE.	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró registrar y atender en tiempo y forma establecidos en este PAT 2023 el IAA 2022.
4.1.2.	Registrar en el SSECCOE los resultados de las actividades realizadas 2022.	23/01/2023	14/02/2023	Registro en el SSECCOE.	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró registrar y atender en tiempo y forma establecidos en este PAT los resultados de las actividades realizadas 2022.
4.1.3.	Responder el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética, 2022.	17/02/2023	23/02/2023	Registro en el SSECCOE	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró registrar y atender en tiempo y forma establecidos en este PAT el cuestionario de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética 2022

4.1.1	Se incorporó en el SSECCOE el IAA 2022. (9.09%)				
4.1.2	Se registró en el SSECCOE los resultados de las actividades que se realizaron (9.09%)				
4.1.3	Se respondió el cuestionario electrónico de autoevaluación anual del desempeño del Comité de Ética (9.09%)				

IV. GESTION

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.		
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en Cininvestav.		

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.4.	Actualizar o validar el directorio de integrantes del Comité de Ética	14/02/2023	30/10/2023	Reporte de integrantes del Comité de Ética a SSECCOE.	Por motivos de fuerza mayor el Comité de Ética no fuera integrado conforme a sus actualización, o bien que los miembros temporales del CE incumplan con la validación de datos.
4.1.5.	Atender los cuestionarios trimestrales y otros requerimientos de colaboración que la UEPPCI solicite en 2023.	23/01/2023	16/02/2023	Registro en el SSECCOE.	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró registrar y atender en tiempo y forma establecidos en este PAT los cuestionarios de cada trimestre.
4.1.6.	Validar en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023.	01/02/2023	17/04/2023	Registro en el SSECCOE	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró registrar y atender en tiempo y forma establecidos las actividades aprobadas en el PAT 2023.

4.1.4	Se actualizó y validó el directorio de integrantes del Comité de Ética al tercer trimestre (9.09%)	
4.1.5	Se atendió el cuestionario del tercer trimestre (9.09%)	
4.1.6	Se validó en el SSECCOE las actividades aprobadas en el PAT 2023 (9.09%)	






IV. GESTION

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética			
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.			
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en Cinvestav.			

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.7.	Incorporar al SSECCOE el PAT 2023 aprobado.	02/02/2023	17/04/2023	Registro en el SSECCOE.	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró registrar y atender en tiempo y forma establecidos en este PAT aprobado 2023.
4.1.8.	Incorporar al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción".	02/01/2023	04/09/2023	Registro en el SSECCOE.	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró incorporar en tiempo y forma establecidos en este PAT 2023 el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual" y el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción"
4.1.9.	Someter el anteproyecto de Código de Conducta a la autorización de la persona Titular del Ente Público.	01/08/2023	16/10/2023	Registro en el SSECCOE	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró registrar y atender en tiempo y forma establecidos en este PAT la autorización de la Persona titular del Ente Público

4.1.7	Se incorporó al SSECCOE el PAT 2023 aprobado (9.09%)				
4.1.8	Se incorporó al SSECCOE el "Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual de igual manera se incorporó el "Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción" (9.09%)				
4.1.9	Se sometió el anteproyecto de Código de Conducta con la autorización de la persona titular del ente público (9.09%)				

IV. GESTION

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética			
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.			
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en Cinvestav.			

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.10.	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO).	02/02/2023	17/04/2023	Registro en el SSECCOE.	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró registrar y atender en tiempo y forma establecidos en este PAT aprobado la invitación a responder la encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2023.
4.1.11.	Registrar la información de las sesiones del Comité de Ética.	02/01/2023	04/09/2023	Registro en el SSECCOE.	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró incorporar en tiempo y forma establecidos en este PAT 2023 el registro de la sesiones del Comité de Ética

4.1.10	Se realizó la invitación a responder la encuesta de clima y cultura a partir del mes de septiembre (9.05%)				
4.1.11	Se registró en el SSECCOE la información de las sesiones del Comité de Ética. (9.05%)				

Meta: Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en Cinvestav.

Resultado : Se atendieron en tiempo y forma las actividades de gestión del CE al (100%).






Cinvestav

V. MEJORA DE PROCESOS

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.			
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del Cinvestav.			
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del Cinvestav.			

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Entregar al Órgano Interno de Control información sobre las denuncias atendidas por el CE.	23/01/2023	06/02/2023	Registro en el SSECCOE.	Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró entregar en tiempo y forma establecidos en este PAT la entrega de información sobre las denuncias atendidas.
5.1.2.	Entregar al Órgano Interno de Control un reporte de los riesgos éticos institucionales y los controles para mitigarlos, que el Comité de Ética haya identificado en el periodo 2020-2022.	23/01/2023	06/02/2023	Registro en el SSECCOE.	Que tanto el CE como las personas servidoras públicas de este organismo, no cuenten con los insumos suficientes para llevar a cabo implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos.
5.1.3.	Incorporar el Código de Conducta 2023, e incorporar la solicitud de opinión del código de conducta 2023.	02/01/2023	31/07/2023		Debido a situaciones ajenas a este Comité, no se logró incorporar en tiempo y forma establecidos en este PAT la solicitud de opinión del Código de Conducta 2023.

5.1.1	Se envió al Órgano Interno de Control mediante los oficios SRM/038/2023-SRM/611/2023-SRM/612/2023.(33.33%)				
5.1.2	Se envió al Órgano Interno de Control mediante oficio SRM/038/2023 (33.33%)				
5.1.3	Se incorporó a la plataforma de SSECCOE el Código de Conducta 2023 y la solicitud de opinión 2023 (33.33%)				

Meta : Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del Cinvestav.

Resultado: Se realizaron al (100%) las actividades en tiempo y forma y no se encontraron riesgos éticos en estos últimos trimestres 2023

# 2.

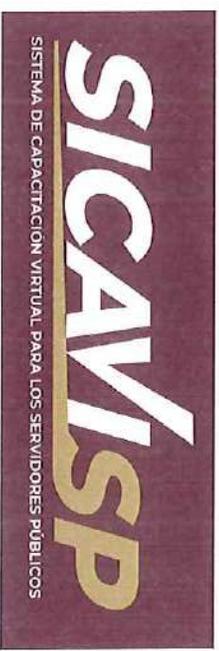
Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.



CONSEJO NACIONAL PARA  
PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN



INMUJERES  
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES



## Número de personas servidoras públicas de Cinvestav que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2023

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, sanción y hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	0	0	1	4	5
Marzo	0	0	0	1	1
Abril	0	0	0	0	0
Mayo	0	0	1	1	2
Junio	0	1	7	3	11
Julio	0	1	3	4	8
Agosto	0	0	1	1	2
Septiembre	0	0	0	4	4
Octubre	0	0	0	6	6
Noviembre	0	0	2	5	7
Diciembre	0	0	0	0	0
<b>Total:</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>29</b>	<b>46</b>

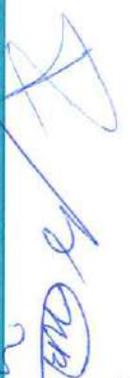
*[Handwritten signature]*

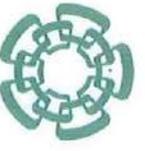
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten notes and signatures]*

Número de personas servidoras públicas de Cinvestav que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2023.

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública	
2019	0	0	0	108	108
2020	3	15	15	34	67
2021	9	11	4	135	159
2022	3	2	1	78	84
2023	0	2	14	24	40
Acumulado	15	30	34	379	458

Cinvestav

## Integrantes del Comité de Ética en Cinvestav según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2023

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
Bruno René Palafox Carvalho	Presidente del CEPPI	0	0	0	0	0
Nancy Piña Rivas	Suplente del Presidente y Secretaria Ejecutiva	0	0	0	3	3
Karla Anahi Rodriguez Navarro	Secretaria Técnica del CE	0	0	1	6	7
Patricia Gabriela Urquiza Yllesca	Titular del Órgano Interno de Control	0	0	0	8	8
Jorge Eduardo Cardenas Arizmendi	Miembro suplente del OIC	0	0	0	1	1
Ángel Eduardo Rivera González	Miembro titular	0	1	0	1	2
Sergio Paniagua Vázquez	Miembro suplente	0	0	0	0	0
Olga Lilia Herrera Romero	Miembro titular	0	0	0	0	0
Víctor Juárez Loman	Miembro titular	0	0	0	4	4
Ángel Barrera Hernández	Miembro titular	0	1	1	1	3
Anabell Medina Zamora	Miembro suplente	0	0	0	0	0
Maria Betzabet Quintanilla Vega	Miembro titular	0	0	0	0	1
Liliana Quintanar Vera	Miembro suplente	0	0	1	1	2

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Cinvestav

### Integrantes del Comité de Ética en Cinvestav según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2023

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
Nora Eva Breton Báez	Miembro titular	0	0	0	0	0
Francisco Collazo Reyes	Miembro suplente	0	0	0	0	0
Verónica Gisela Chávez Soberanes	Miembro titular	0	0	0	0	0
Wendy Cardona Chaparro	Miembro suplente	0	0	0	0	0
Belén Carmona Ledezma	Miembro titular	0	0	0	0	0
Claudia Molina Garibaldi	Miembro suplente	0	0	0	0	0
Jesús Arturo Quiñones Fonseca	Miembro titular	0	0	0	0	0
Dorian Cesar Castro Calvillo	Miembro suplente	0	0	0	0	0
Total:		0	2	3	25	31

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

# Denuncias

- 3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.**
- 4. Número de denuncias que fueron concluidos por mediación entre las partes.**
- 5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.**

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several initials on the right.]*

Denuncia	Valor vulnerado	Estatus
CE-CINVESTAV-0000001-2023	Principio de Imparcialidad	Concluida
CE-CINVESTAV-003-2023	Principio de Integridad	Concluida
CE-CINVESTAV-002-2023	Respeto	Concluida
CE-CINVESTAV-004-2023	Respeto	Concluida
CE-CINVESTAV-005-2023	Respeto	En curso
CE-CINVESTAV-006-2023	Respeto	En curso
CE-CINVESTAV-007-2023	Respeto	En curso

- Asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes: Ninguno.
- Recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas: 4 denuncias fueron concluidas y 3 están en curso.




# 6.

Riesgos éticos  
que se hayan  
enunciado en la  
actualización del  
Código de  
Conducta 2023.



Cinvestav

Centro de Investigación y de  
Estudios Avanzados  
del Instituto Politécnico  
Nacional

Comité de Ética  
(CE)

Código de Conducta

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

Se identificaron como riesgos éticos aquellos indicadores que surgieron del diagnóstico que se realizó al interior de este Centro de Investigación a través del Órgano Interno de Control, dirigido al trabajo en la administración y al trabajo académico, en las aulas, en laboratorios, ya que presentan otro tipo de riesgos, los cuales exponen situaciones que potencialmente pudieran transgredir los principios, valores, reglas de integridad y demás disposiciones previstas en el Código de Conducta del Cinvestav. Algunos de los riesgos identificados a partir de los resultados de los Informes Anuales del CE son los siguientes:

Los tres principales riesgos de integridad identificados, que pueden afectar el desempeño del empleo, encargo o comisión de las personas servidoras públicas adscritas al Cinvestav como el cumplimiento de los objetivos de la institución, son los siguientes:

No.	Descripción del riesgo
1	Malas conductas en contra de la comunidad estudiantil, como entre las mismas personas servidoras públicas del Cinvestav.
2	Conductas de acoso sexual y hostigamiento sexual entre el personal docente y la comunidad estudiantil, así como entre las mismas personas servidoras públicas del Cinvestav.
3	Contrataciones públicas realizadas de forma deficiente.




# 7.

## Resultados del sondeo de percepción.

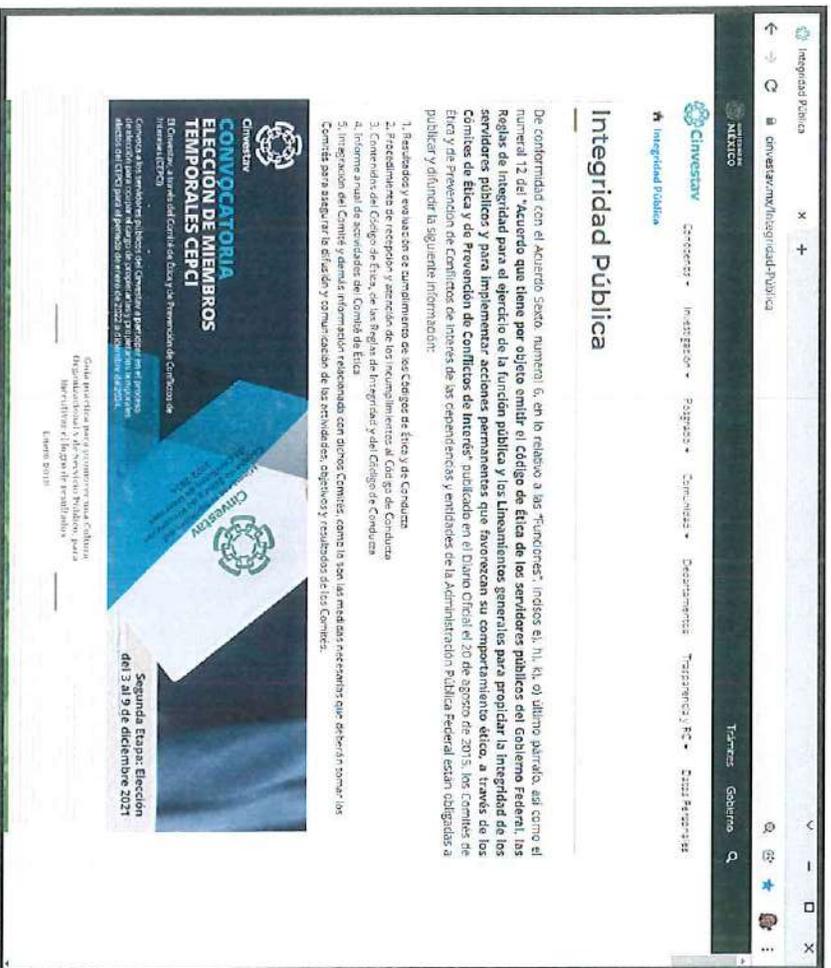
Los Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética correspondientes a este ente público, **serán proporcionados al Comité de Ética en enero del 2024**, una vez que la UCMAPF haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se capturaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023 (ECCO 2023).



Se recibieron 2 peticiones  
MIN. 25 +-

- No se recibieron peticiones ciudadanas en 2023.

# 8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.



*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



Cinvestav

GOBIERNO  
MEXICO



Cincoceños • Investigación • Postgrado • Comunidad • Departamentos: Transparencia y RC • Datos Personales

Trámites Gobierno

Integridad Pública

## Integridad Pública

De conformidad con el Acuerdo Sexo, numeral 6, en lo relativo a las "Funciones", incisos e), h), k), o) último párrafo, así como el numeral 12 del "Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y los Lineamientos generales para propiciar la Integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés" publicado en el Diario Oficial el 20 de agosto de 2015, los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal están obligadas a publicar y difundir la siguiente información:

1. Resultados y evaluación de cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta
2. Procedimiento de recepción y atención de los incumplimientos al Código de Conducta
3. Contenidos del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta
4. Informe anual de actividades del Comité de Ética
5. Integración del Comité y demás información relacionada con dichos Comités, como lo son las medidas necesarias que deberán tomar los Comités para asegurar la difusión y comunicación de las actividades, objetivos y resultados de los Comités.

# 9.

## Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

### CÓDIGO DE CONDUCTA

Da clic aquí para consultar el documento

**Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual**

Dr. Alberto Sánchez Hernández | Director General

**Cero Tolerancia al Consumo de Bebidas Alcohólicas**

Dr. Alberto Sánchez Hernández | Director General

**Quejas y Denuncias**  
al Incumplimiento del Código de Conducta

**Quejas y Denuncias**  
al Acoso y Hostigamiento Sexual

¿Sabes qué es el Hostigamiento y Acoso Sexual?

Click para consultar el Tríptico

**Protocolo para casos de denuncias en materia de explotación sexual y abuso sexual**

Se elaboró el Protocolo para casos de denuncias en materia de explotación sexual y abusos sexual, pronunciamiento cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual y posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción.

Se difundieron a través de la página de Integridad Pública

<https://www.cinvestav.mx/Integridad-P%C3%BAblica>

Se difundió materiales a través del Buzón Comité de Ética para impulsar la suscripción de la carta compromiso para conocer y cumplir el Código de Conducta.

Difusión de cursos de instituciones como SICAVISP ,CONAPRED, INMUJERES, MUSEO DE LA MUJER Y MUSEO DE MEMORIA Y TOLERANCIA.

Se elaboró un tríptico sobre el hostigamiento sexual y acoso sexual y se dio difusión a través de la página de integridad publica.

<https://www.cinvestav.mx/Portals/0/sitiodoc/Integridad/02176-Triptico-Hostigamiento-sexual-y-acoso-sexual.pdf>

Se compartió a las personas servidoras públicas a través del buzón del Comité de Ética el curso en línea "Vida sin violencia" por parte de INMUJERES.

Nombre	Adscripción	Nombramiento	Firma
Bruno René Palafox Carvallo	Subdirector de Recursos Materiales	Presidente del CE	
Nancy Piña Rivas	Prestador de Servicios (Honorarios)	Suplente de Presidencia y Secretaria Ejecutiva.	

*[Handwritten signature]*

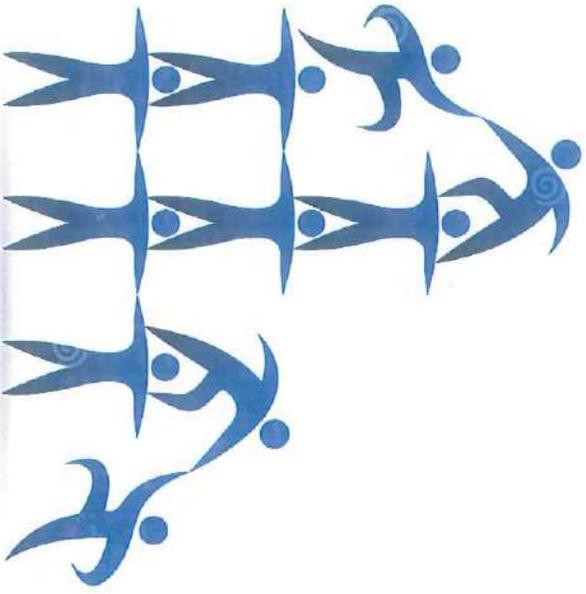
*[Handwritten signatures and initials]*



Cinvestav

3

- Lectura y firma del acta de la sesión.



**¡GRACIAS!**